

# 天主教聖心女子高級中學 106 學年度第 2 學期

## 校務發展重點及各處室工作計畫

### 壹、校務發展重點

- (一)參與 108 新課綱課程領導校長成長團隊，深化課程領導與學校系統翻轉的職能。
- (二)參與校內各科教學研究會並促進專業對話，催化學校中間領導；以團隊共創、資訊管理與決策進行問題核心探究與未來策略規畫。
- (三)邀請聖心會美加區域組織主席 Sr. Suzanne Cooke 蒞校，進行修院、董事會、中小學校長主任及宗輔教師團隊共同學習聖心教育未來發展之可行模式。
- (四)準備 2018 澳洲雪梨聖心舉辦之亞澳紐區域聖心學校校長會議。
- (五)持續完善校務行政、教學招生、學生事務與輔導、總務人事會計等各項內控作業與辦法修訂，以建立良好制度。
- (六)持續經營聖心教育國際網絡與交流關係，開創師生多元交流管道與型態。
- (七)規劃 2018 天主教學校校務經營領導研習業務計畫並提交天主教學校校務發展協會常務委員會議核備。
- (八)持續耕耘「自我領導力教育」，並為 107 學年度「燈塔學校認證」進行準備，期待聖心成為台灣區第一所自我領導力教育燈塔中學。
- (九)善用聖心教育發展基金會之支持，經營網路、家長、校友、教師、學生等校內外資源，持續進行聖心教育行銷。

### 貳、教務處工作計畫

#### 本學期工作重點：

#### 一、發展適性學習課程：

- (一)落實「課程發展委員會」之運作，定期召開高、國中課程發展核心小組會議，為 108 年新課綱預作準備。

- (二)各科教師於期初擬定教學計畫，並公告於學校網頁。
- (三)開設高一「溝通表達」課程，為新課綱校訂必修課程預作準備。
- (四)滾動修正 108 新課綱高國中課程地圖架構，並準備新課程之試行。
- (五)延續 106 學年度開設國一「國際英語班」，並準備 107 學年度國一開設一班「索菲科學班」之各項工作。
- (六)推展各年級之學校特色本位課程，如：高一、高二月琴課程、高三成年禮課程。
- (七)持續推動國三直升班「多元適性專題選修」課程，並於 5/26(六)上午辦理成果發表；並辦理職涯參訪、文學之旅，以拓展學習領域。
- (八)開設適性學習課程，增進學習成效，如：高、國中部週六數學加強班暨自習班，高中課後英語資優班，國二數理課後加強班。
- (九)邀請國文科、數學科、社會科老師設計課程，共同辦理「小學生課程體驗活動」。
- (十)落實國中部學習領域成績未達丙等之預警機制，並辦理國中部第二次補考，提供學生補救機會。
- (十一)準備 107 學年度暑期辦理高國一 ESL 課程營隊之各項工作。

## 二、推動教師專業成長：

- (一)鼓勵同科或跨科教師組成教師專業學習社群，形塑教師研究團隊，激發團體動能，精進學科教學成效。
- (二)邀請外部夥伴教師蒞校指導各領域 108 課綱之準備。
- (三)配合教育局辦理教師專業發展實踐方案，鼓勵教師參與專業回饋人才培訓，以精進教師教學，提升學生學習成就。
- (四)邀請國家教育研究院李文富副研究員蒞校辦理「108 課綱考招連動—大學 18 學群選材與高中多元選修開課之探討」教師研習，期能使全體教師了解考招連動，並作為開設多元選修之依據。
- (五)落實定期評量命題與審題機制，提升教師評量設計之專業。
- (六)實施課程評鑑。

## 三、開發學生多元智能：

- (一)實施晨讀活動，培養學生喜愛閱讀，豐富內在涵養。
- (二)持續推動大小百合同儕學習。
- (三)營造校園學科學習環境，以境教激發學生學習興趣。
- (四)獎勵學生參加中英文能力檢定，提升個人中英文整體能力。

(五)鼓勵師生參與藝文性及學術性活動與競賽。

(六)國文科學習活動：

1. 參加校際高中生網路讀書會心得寫作比賽。
2. 舉行班際妙語比賽。
3. 鼓勵校外投稿。
4. 參加小論文競賽。
5. 推動高一、高二閱讀認證。

(七)英文科學習活動：

1. 邀請八里國中、聖心小學、米倉國小、大崁國小、八里國小、長坑國小共同辦理英語歌曲成果觀摩會。
2. 辦理英語聽力、英語朗讀、英語演講、英語拼字等比賽。

(八)數學科學習活動：

1. 結合中央課程與教學輔導組—數學領域輔導群辦理國一「數學好好玩」營隊，提升學生數學學習興趣。
2. 鼓勵組隊參加校外數學競賽。

(九)數理科學習活動：

1. 邀請淡江大學化學系共同辦理「第十一屆聖心寒假國中化學營」。
2. 鼓勵參加科學展覽競賽。

(十)社會科學習活動：

1. 鼓勵參加國科會高中生人文社會科學營。
2. 規劃社會科活動。
3. 參加小論文競賽。

(十一)藝能科學習活動：

1. 國中部合唱團代表新北市參加全國決賽。
2. 參加新北市中等學校運動會。

四、促進國際教育交流：

(一)持續辦理寒假海外聖心學校短期遊學活動，安排學生個別赴各國各地之聖心學校，進班共同學習，並住宿外籍學生家庭，學習獨立自主，促進人際關係，並增進英語能力，開拓國際視野。

(二)辦理2018年國三直升班美西教育旅行，與舊金山聖心學校(Sacred Heart Schools, Atherton)交流，增加學生境外學習機會，拓展國際視野。

(三)策劃暑期文化交流營隊，接待海外聖心學校學生來台學習，使學生近距離與海外學生互動、交流，並組成接待家庭，增益學生學習，拓展國民外交。

- (四)遴選優秀學生幹部參與暑期在法國舉辦之「聖心青年大會」(Faces of the Heart- A Sacred Heart Youth Assembly)，共有 30 位來自西班牙、愛爾蘭、蘇格蘭、奧地利、義大利、德國、法國、加拿大、墨西哥、美國、日本及臺灣聖心的學生參與。活動將以工作坊與校外教學的形式促進彼此共融，各國聖心學生將共同討論重要國際議題及認識聖心精神。
- (五)遴選優秀學生參加暑期日本聖心學校舉辦之 SOFIS 工作坊，與日本、韓國聖心學校學生藉由議題討論互動、交流，以增廣見聞，促進友好關係。
- (六)持續與韓國首爾聖心展開師生互動交流，切磋教學技巧，促進學生學習。
- (七)辦理暑期峇里島志工海龜保育暨文化交流活動及非洲坦尚尼亞志工服務學習營隊，發揮服務精神，擴大國際視野。

#### 五、辦理多元入學方案：

- (一)國中部多元入學管道：參加十二年國教免試入學(含直升入學)及特色招生方案。
- (二)高中部多元入學管道：甄選入學(含繁星推薦、個人申請)、考試分發入學、保送日本名古屋南山大學。
- (三)高三學生參與升大學面試專題演講及模擬面試。
- (四)鼓勵國二學生直升本校高中部。

#### 六、執行各項競爭型計畫方案：執行教育部優質化輔助方案 106 學年度計畫。

#### 七、強化校園資訊設施：

- (一)適時充實並改善資訊設備。
- (二)推動與強化資訊安全制度。
- (三)更新首頁網站系統。
- (四)推動電子化作業。

### 參、學務處工作計畫

#### 本學期工作重點：

##### 一、著重效能之根，落實品格教育：

- (一)強調基本生活教育，重視學生言行與儀態表現，協助學生養成

良好生活習慣。

- (二) 強調雙贏思維，促成學生個人與班級成功經驗。
- (三) 鼓勵品格教育議題融入於班級自我領導力之學習。
- (四) 配合導師班級經營，鼓勵各班領導人發揮正向影響力。
- (五) 持續推動「學生服務學習計畫」，表揚德賢服務志工。
- (六) 推動班級閱讀，列為全校性追蹤目標，期許期末達標慶祝。

## 二、重視校園安全預防與各項防治宣導：

- (一) 建立師生正確天然與人為災害的防制演練。
- (二) 配合教育部各項防治工作(如反毒、反黑、反霸凌、性別平等、藥物濫用防制等)宣導。
- (三) 實施校園生活安全問卷。

## 三、重要議題教學：

- (一) 持續辦理「重要議題融入課程發展計畫」，教師每學期擇一議題辦理。
- (二) 辦理高國一防溺宣導暨游泳課程說明。
- (三) 實施「環境教育」議題活動。

## 四、藝文活動與教育：

- (一) 辦理師生藝文欣賞活動，邀請台北曲藝團蒞校演出。
- (二) 辦理聖心金曲暨音樂才藝大賽。
- (三) 合唱團長期培訓，發展學生音樂才能。

## 五、鍛鍊師生強健體魄：

- (一) 辦理各項體能活動：每日課間操活動、排球低手傳球比賽、排球比賽、國一登觀音山樂活健走活動、高一挑戰七星山、高二左岸飛輪 32 公里騎乘。
- (二) 持續推動學生體適能檢測，重視學生健康體位與體能發展。
- (三) 培訓田徑代表團隊，重視學生體育才能的培育與發展。

## 六、學生自主學習活動：

- (一) 指導學生自治會與學生燈塔團隊運作，辦理學生自治活動。
- (二) 指導學生宿委會成立，協助住宿部老師宿舍管理與活動主導。
- (三) 辦理幹部訓練，培養各班幹部服務精神。

- (四) 辦理多元社團成果發表。
- (五) 組織應屆畢業生之畢業聯誼會，籌畫畢業等相關事宜。
- (六) 辦理國二學生童軍大露營暨畢業教育旅行、高二探索教育暨畢業教育旅行等活動。

## 肆、輔導處工作計畫

### 本學期工作重點：

#### 一、穩定並提升輔導行政之效能

- (一) 善用校外輔導資源，提升教師專業輔導知能。
- (二) 召開輔導工作委員會推動輔導相關工作。
- (三) 善用七個習慣工具，提升效能。

#### 二、協助學生之生活適應

- (一) 實施心理衛生教育—透過輔導、倫理課程、佳文共賞及佈告欄等方式，提升師生之心理健康。
- (二) 落實認輔制度。
- (三) 復學生、轉學生之關懷與輔導。
- (四) 輔導適應困難學生。
- (五) 轉入學生小團體。

#### 三、學習輔導

- (一) 學習輔導，並提供相關資料。
- (二) 協助輔導學業低成就學生。
- (三) 發現並輔導特殊才能學生。

#### 四、生涯輔導

- (一) 透過輔導課升學輔導、學系探索或職業探索課程，幫助學生建立正確之生涯觀念。
- (二) 國中部召開「生涯發展教育工作推行委員會」，推動生涯發展教育。
- (三) 指導學生製作「生涯檔案」。
- (四) 國二實施「國中新編多元性向測驗」。
- (五) 國三升學資料展（利用輔導課舉辦）。
- (六) 高一實施「興趣量表」、「新編多元性向測驗」檢測，進行選課輔導。
- (七) 辦理高一大學參訪活動：政治大學、輔仁大學。
- (八) 高二實施「大學學系探索量表」。
- (九) 高三推甄面試指導。
- (十) 提供升學就業資料，並與教務處分工辦理各項升學工作。
- (十一) 鼓勵學生發展創意，設計學生生活手冊。

## 五、親職教育

- (一) 辦理家長日，增進親師溝通。
- (二) 舉辦 12 年國教宣導、技職教育宣導。

## 六、性別平等教育

- (一) 參與性別平等教育相關研習及活動。
- (二) 配合輔導與倫理課程實施。
- (三) 提供相關資訊。

## 七、生命及靈性成長教育

- (一) 依本校生命倫理教育六年一貫之課綱，實施生命教育課程。
- (二) 召開「生命教育推動小組會議」推動生命教育。
- (三) 依本校「校園學生憂鬱與自我傷害三級預防工作計畫」執行輔導工作。
- (三) 住宿部開學降福。
- (四) 開學典禮、晨間活動祈禱。
- (五) 住宿部晚間祈禱(週三)。
- (六) 教職員讀經班。
- (七) 國一、高一心靈有約。
- (八) 國二各班服務學習課程與實作。
- (九) 國三祈福禮。
- (十) 高三成年禮。
- (十一) 復活節暨生命教育系列活動。
- (十二) 參與校內外生命教育相關活動。

## 八、特殊教育

- (一) 召開「特殊教育推動小組會議」，統籌規劃特殊教育資源。
- (二) 召開 IEP 會議，整合資源，提供個別化教育計畫。
- (三) 協助特殊個案申請補助、資源及考試服務。
- (四) 特殊個案之評估與轉介。
- (五) 尋求校外特教資源及師資。

## 九、強化輔導資源及人力

- (一) 與老師保持聯繫共同輔導學生。
- (二) 安排老師參加校外各項研習。
- (三) 提供輔導相關圖書及資訊。

## 十、持續推行自我領導力教育

- (一) 教學研究會、晨報、導師會議進行七個習慣班級經營與教學分享。
- (二) 運用生活手冊「週計畫表」，師生共同實踐週計畫。
- (三) 全校師生持續製作「領導力筆記本」。

## 伍、總務處工作計畫

### 本學期工作重點：

## 一、加強維修作業，維護設備堪用

- (一)寒假期間已完成墨華齋、401、402 教室整修為分組教室、302 教室走道及梯間牆面情境布置、校史室屋頂防漏、德賢樓第一、二自習室冷氣室內機汰換、聖心樓一至三樓圓拱邊牆防漏整修、生物、物理實驗室牆壁防漏及窗簾汰換等工程。
- (二)現有高壓電變電站設備、發電機、汙水處理廠設施、飲水機、消防設施等均由簽約合格廠商按月按時進行保養檢查，以維護設施設備安全堪用。

## 二、強化校園警戒，維護師生安全

- (一)持續每週一、四巡視圍牆，維持良好狀態，以避免流浪犬入侵。
- (二)大門警衛安全由中御公寓大廈管理公司承包，經由提升駐校保全員素質及訓練，配合警民連線，遇緊急維安情形，搭配地區警網即時處置，以維護大門周邊安全。
- (三)家長、校友、廠商、訪客等臨時通行證及車輛通行證使用，持續要求駐校保全員謹慎辨識發放，發揮原定身分辨識效果，並持續執行上、放學時段車輛進出校門管制措施，請配合管制共同維護師生安全。
- (四)持續規畫爭取教育部補助，以結合現有緊急求救鈴，增設警示系統，提昇校園安全防護效果。

## 三、嚴格伙食督導，確保飲食安全

- (一)學生餐廳廚房已通過 HACCP 食品安全管制系統評鑑，並獲頒衛評餐服字第 266 號證書，持續訓練及落實飲食衛生安全作業水準。
- (二)持續執行校園食品安全自主檢查，查驗各類食材供應、廚房執行 HACCP 作業情形等，並列入校園巡視定點，增加查核頻率，有效確保餐飲安全衛生。
- (三)學期內預定召開兩次伙食供應委員會議及伙食檢討會議，並納入學生伙食意見，統計提報整體伙食現況，並研擬具體可行措施，

督導廠商改善。

#### 四、督導校車紀律，確保行車安全

- (一)平時搭乘校車到校師生約 600 人，外加時段搭乘人數達 900 人，行車安全為重要注意事項，除依據教育部【學生交通車管理辦法】嚴格要求規範校車，並對於搭車學生需特別且不厭其煩時時提醒、要求注意乘車秩序與安全。
- (二)本學期校車計平時 17 線、外加 22 線，其中外加車編號修訂為 A30 至 A53，平時車編號不變，以期避免混淆，造成搭錯車情形。
- (三)校車委由三大、日盛、榮欣、龍貓、好運等五家交通公司承包校車業務，本年度起採用【行車寶校車動態管理軟體】，加強掌握校車行進動態，可提供家長學生透過手機 APP 即時查看校車到達地點時間等，持續經由校車回報中心群組，掌握每日發車情形及緊急事件回報處理，並定期召開司機會議，檢討改善各項行車缺失和宣導行車安全及行車紀律。
- (四)由學務、總務兩處聯合編成緊急應變小組，並納入行動社群網路編組，針對校車行駛期間遇突發狀況，即時執行各項因應措施及家長聯繫工作。
- (五)精實估算發車時間，期使校車可於 7:20 至 7:30 到校，以配合修訂延後上學時間政策。

#### 五、美化綠化校園，建構節能環保與無障礙校園環境

- (一)近年除主要自來水供水管路維持採用地下管路鋪設方式，其餘管路均配合維修時機，逐步修改為明管，並加裝五處分表，期能了解各建築用水狀況，並儘早掌握管路滲漏水情形，及時修復改善。
- (二)持續進行校園環境美化作業及修剪樹木等防颱準備工作，補植各類樹種，並適時砍除枯老樹木及修剪潛在危害樹枝，相思林於 102 年起進行林相更新，種植 9 棵樟樹，以健康校園，美化環境。
- (三)逐年編列預算，分批汰換老舊冷氣設備及改裝省電燈具，並建置

整體節能監控系統，使各類能源達到最有效運用。

(四)現有行政教學大樓一至三樓、聖心樓一樓及德賢樓一樓均已完成建置無障礙廁所，各大樓出入口亦已完成無障礙通道，持續檢討增設無障礙設施，以完整建構無障礙校園環境。

(五)檢討汰換老舊植物解說牌，適時依現有植栽樹種更新並汰除受損解說牌。

## 陸、圖書館工作計畫

### 本學期工作重點

#### 一、支援教學

(一)合作教學：與教師共同討論、提供教師課程相關資源並協助應用。

(二)鼓勵教師運用圖書館進行相關教學活動，並指導學生使用各項資源。

(三)配合各科教學提供教師所需各類型資料。

(四)指定參考書：設置指定參考書配合教學。

(五)提供教師研究小間：視聽角四間獨立空間，提供教師使用視聽資料、進行課程準備、資料研究。

二、館藏數位化—持續進行視聽資料數位化工程，提供隨選視訊服務。

三、豐富館藏—持續充實館內各類書籍。

四、持續進行館藏整理—將罕用、不堪使用或不再被使用之館藏進行註銷或轉移至他處儲存，以保持館藏資料的適用性，並使館藏空間有效利用。

#### 五、閱讀動起來—

(一)「推動閱讀學習社群」：鼓勵教師參與「推動閱讀 學習社群」，合力推動閱讀。

(二)共讀書籍：提供學生學習、閱讀資源。

(三)悅讀佈告欄：編製「悅讀佈告欄」書訊，印製書籍介紹資料，送至各班；電子檔公佈於圖書館網頁「悅讀佈告欄」

提供全校師生閱讀資訊。

(四) 主題資料展示：擬定主題，於館內展示區進行主題資料展，引導讀者多元閱讀。

(五) 結合教師、家長、自治會，共同辦理書展活動、推動閱讀，提昇閱讀風氣。

(六) 持續辦理家長讀書會研讀活動。

(七) 書香學位：鼓勵學生閱讀並利用學校圖書資源，舉辦「書香學位」閱讀推廣活動。

六、結合學生、家長資源—組織、訓練學生及家長義工參與圖書館服務。

七、館際合作—與夥伴學校圖書館建立合作組織，使彼此的館藏、資源在合作互惠的基礎上，互通有無、彼此共享，幫助師生透過圖書館間的合作，獲得更完善的服務。

(一)「聚慧圖書館聯盟」：恆毅中學、光仁中學、東海高中、新莊高中、豫章工商、聖心女中六校圖書館於 102 年 6 月 19 日合組聯盟，共同擬定合作計畫，分享圖書館資源。

(二) 輔仁大學：與輔大圖書館簽訂圖書協議，自 102 學年度起提供本校圖書資訊服務。

(三) 靜宜大學：提供高中職夥伴學校「凌網電子書」試用一年服務。

## 柒、人事室工作計畫

### 本學期工作重點

一、增強同仁學習風氣，不斷自我成長，追求創新。

(一) 各項會議、研習若因公務繁忙請以公假處理，研習逾 15 分鐘入場者，該場次研習不再核發研習時數。

二、持續依法應執行與推動人事工作

(一) 依法辦理教職員工待遇、福利與保險。

1. 107 年度公保保險俸給暨私校退撫儲金月支數額調整：因應

107年1月1日起政府調整薪點折算薪額之每點數額，導致公保保費暨私校退撫儲金提撥金額隨之調整，本校教職員薪資代扣之公保費暨提撥之私校退撫儲金自三月份薪資開始調整，並補扣1、2月調漲之差額。

(二) 依法辦理教師甄聘及職工遴選任用。

1. 召開教師評審委員會辦理107學年度教師續聘暨新任教師之甄選工作。

(三) 依法辦理各項人事業務。

(四) 各項委員會持續運作，適時召開會議。

(五) 辦理勤惰管理。

1. 覈實審合教師及職工之差假並隨時登載，以資查考。

三、持續修訂各項規章辦法

(一) 修訂聖心女子高級中學教職員成績考核辦法。

四、辦理考核獎懲制度

(一) 落實平時考核，秉持「規過揚善」之原則以激勵士氣。

(二) 覈實辦理教師及職員之獎懲，即時頒發各項獎勵，以達到「獎不逾時」之效果。

(三) 召開考核委員會，覈實辦理教師及職員之學年考核。